

Question.

&



りす



うさぎ



フクロウ

《座談会メンバー紹介》

猪木さん/職種:医療事務

石丸さん/職種:看護師

春本さん/職種:看護師

Q1 勤続年数は	実はこう見えて19年	19年	18年
Q2 これぞ私の必殺仕事道具	ズバリ!!「在宅報酬算定マニュアル本」	日焼け防止グッズ	プラスチックグローブ (いろいろなケアに即時対応できます)
Q3 仕事で大切にしている事	「思いやり」「気づき」「スキルアップ↑」	「共感の心」「誠実に仕事をする」	今、患者さん家族にとってBESTとは何かを考えたい
Q4 永井先生の第一印象は?	丁寧に話してくれる先生	「若いなー!!」	頼りがいがありそう
Q5 永井先生とのキラキラエピソード	先生と事務員でレセプト点検をしていた時期があり、たまに質問が出るので緊張していました。今となっては貴重な時間です。	まだまだ小規模の新入職員歓迎会の時、大街道を永井先生と手を繋いでみんな仲良く帰った思い出があります(笑)	新入職員の頃、失敗も多かったですが、大きな心で見守っていただきました。

仕事の中で大変だったと思うことはありますか?

O Ordeal 試練・苦難



どこの部署も職員の入れ替えが激しい時期が節々であって。今、落ち着いたかな。(勤務年数)長い人が退職したり…。事務も引継ぎとかしてやっと(仕事)ができるようになったのに…って。



パートの時は「いつでも電話してくださいね」って言っても、自分が行くわけじゃないから悪いな。とか思っていた。実際自分が(常勤として)行ったら、その言葉が心から言えて良かったなって。



なんかね、特別にこれは大変っていう思い出はなくて、しんどいことも忘れてるんだと思うんだけど。昔は当番対応が金、土、日の3日間、診療の電話対応しながら訪問看護もしていたことがしんどかった。今はそれぞれで対応がとれて、休みも取れるし環境も整ってきたんだと思う。

仕事に対する目標目的大切にしている事これからの目標は何ですか?

O Objective 目標・目的



長く働いているので、一通りのことは体験してきたけど、これからはいかに長く働けるかっていうのが自分の中では大きいかなと思っていて、そのために体力をつけておこうとか、疲れをためないようにとか考える。



業務サポート室のGさんという偉大な人を見ているから、そこにちょっとでも近づけるようになりたいし、チームみんなレベルアップを目指したい。



私は残り、(働ける)人生が少ないから、優秀な若い子たちが伸び伸びと、自分らしく仕事ができる環境を整えてあげる時期なのかな?と。育つを目標に支えてあげる?という感じ?



若い子たちはアタフタ感がなくて、落ち着いているよね。

M Make

次・これから

してもらいたい。そんな

同じ方向を向いていかない
考えもあるから、そういうこ

なっていて、最初は訪問診療
している。俵津もできた。昔他
行っていて、その時これから
いかないといけなくなって
研修したいという人も来る。
もある。

P Practice

実行

行きたい。
してくれるとか!?

最後に、この20年の感謝の気持ちを込めて…

T Thank 感謝



(感謝が)一番大事なことですけど、パートという立場でも有休や育休の制度もあって、働きやすい環境だなとほんとに感謝しています。



いろいろ辛かったこともあるし、もう無理かなと思ったこともあったけど、一緒に働く仲間に支えられて、今日までやってこれたし今もやれている。一緒に働いている皆に感謝!!



自分が、周りの人を助けているつもりでも、結局自分が助けてもらっている。それでなんとかやってきたんだなと思って、感謝です。
この先20年も!!

全員

きゃ-----!!



まだまだ、若い若い!!

みなさん、ありがとうございました!!

